

ASSENZE/PRESENZE DICEMBRE 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	2	37	171	22,81	1,17	77,19
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	4	34	266	14,29	1,50	85,71
AREA LL.PP.	6	0	16	114	14,04	0,00	85,96
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	4	0	12	76	15,79	0,00	84,21
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	2	47	152	32,24	1,32	67,76
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	3	29	190	16,84	1,58	83,16
AREA SEGRETERIA	4	0	11	76	14,47	0,00	85,53
SERVIZIO CED	2	0	6	38	15,79	0,00	84,21

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga